

# 2021년 적극행정 세부 실행 계획

## < 요약 전 >

### □ 적극행정 세부 실행계획

추진내용	소관부서	추진일정
<b>I. 적극행정 홍보를 통한 주민·공직자 공감대 형성</b>		
① 적극행정 교육 활성화	기획홍보담당관	반기별/연2회
② 공직자 적극행정 마인드 제고	기획홍보담당관	하반기
③ 적극행정 우수사례 등 홍보	기획홍보담당관	연중
<b>II. 군민체감 적극행정 구현</b>		
① 적극행정 창구 운영	기획홍보담당관	연중
② 소극행정 혁파 및 신고센터 운영	기획홍보담당관	연중
③ 군민체감형 중점과제 발굴·관리	기획홍보담당관	연중
<b>III. 적극행정 공무원 보호 및 지원</b>		
① 적극행정지원위원회 내실화	기획홍보담당관	연중
② 사전컨설팅 운영 활성화	기획홍보담당관	연중
③ 적극행정 면책제도 홍보 및 활성화	기획홍보담당관	연중
④ 적극행정 공무원 지원	기획홍보담당관	연중
<b>IV. 평가 및 보상체계 강화</b>		
① 적극행정 관리·점검	기획홍보담당관	분기별/연4회
② 적극행정 우수 부서 및 공무원 선정	기획홍보담당관	반기별/연2회
③ 파격적 인센티브 부여 및 정착	행정과	연중

### □ 행정사항

- 적극행정 실행계획 전과 (기획홍보담당관) ‘21. 3월 초
- 과제별 자체 추진계획 수립(과제별 담당부서) ‘21. 3월 중
- 적극행정 이행 및 우수사례 발굴 (전부서) ‘21. 3월~



**기획홍보담당관**  
**[의회법무팀]**



# || 목 차 ||

<b>1. 추진배경 및 성과 .....</b>	<b>1</b>
① 추진배경	1
② 2020 추진성과	1
<b>2. 2021년 적극행정 추진계획 .....</b>	<b>2</b>
① 목표 및 비전	2
② 추진체계도	3
③ 팀별 역할	3
④ 분야별 세부추진계획(요약)	4
<b>3. 분야별 세부 추진계획 .....</b>	<b>5</b>
① 적극행정 홍보를 위한 주민·공직자 공감대 형성	6
② 군민체감 적극행정 구현	6
③ 적극행정 공무원 보호 및 지원	9
④ 평가 및 보상체계 강화	12
<b>4. 예산반영 계획 .....</b>	<b>14</b>
<b>5. 행정사항 .....</b>	<b>14</b>



# 2021년 적극행정 세부실행 계획

- ❖ 적극행정 공직자 보호 및 지원방안을 마련하고 소극행정에 적극 대응하여 공직자들의 인식을 변화 시키고 군민이 체감할 수 있는 가시적 성과를 도출하기 위한 적극행정 세부 실행 계획(안)임
  - ※ 지방공무원 적극행정 운영규정 제5조 근거

## 1 추진배경 및 성과

### 1 추진배경

- 적극행정 실행계획, 우수 공무원 인센티브 부여 등 적극행정의 일괄된 추진·관리로 ‘적극행정 문화’의 정착 유도
- 4대 분야 13개 실행 과제를 선정하여 실행과제별 담당자 지정 및 분기별 이행점검으로 내실 있는 적극행정 추진

#### 【 '21. 2. 2. 제5회 국무회의에서 '2021년 적극행정 추진방안' 확정 】

- 적극행정 본격 추진 3년차 국민체감을 목표로 171개 중점과제(방역, 민생경제 반등 등 위기극복 과제와 한국판 뉴딜, 2020 탄소중립 등 미래준비)를 선정

### 2 2020년 추진 성과

- 적극행정 실행계획 수립(2020.3.9.) 및 중점과제 발굴(2020.6.12.)
- 적극행정 교육 시행
  - 적극행정 심화 교육 시행(2020.11.11./104명)
  - 현원 대비 51.5% 사이버 교육 이수 (현원 667명/ 347명 이수)
- 적극행정 인센티브 부여 기틀 마련
  - 적극행정 우수 공무원 선발 심의회 개최 (2020.10.28. / 우수사례 3건, 우수공무원 4명 선발)
  - 적극행정 우수 공무원 인센티브 부여 (2020.12.30. / 인사가점 지급 및 최우수자 성과급 S 부여)
- 적극행정 홍보
  - 홍보물 제작 (2020.12.2. / 리플렛 1,000부)
  - 괴산군 적극행정 우수사례 카드뉴스 공유 (2020.11.23.)
  - 홈페이지 적극행정 코너 운영 (연중)

## 2 2021년 적극행정 추진계획

### 1 목표 및 비전

목 표

주도적인 적극행정으로 군민 만족 괴산 실현

추진  
전략

I. 면책제도 활성화 및 파격적 인센티브로 공직변화 유도  
II. 군민 체감형 중점 과제 발굴 및 군민 불편 해소

### 4대 분야 13개 실행계획

#### I. 홍보를 통한 주민·공직자 공감대 형성

- 1 적극행정 교육 활성화
- 2 공직자 적극행정 마인드 제고
- 3 적극행정 우수사례 등 홍보

#### II. 군민체감 적극행정 구현

- 1 적극행정 창구 운영
- 2 소극행정 혁파 및 신고센터 운영
- 3 군민 체감형 중점과제 발굴·관리

#### III. 적극행정 공무원 보호 및 지원

- 1 적극행정지원위원회 내실화
- 2 사전컨설팅 운영 활성화
- 3 적극행정 면책제도 홍보 및 활성화
- 4 적극행정 공무원 지원

#### IV. 평가 및 보상체계 강화

- 1 적극행정 관리·점검
- 2 적극행정 우수 부서 및 공무원 선정
- 3 파격적 인센티브 부여 및 정착

## 2 추진 체계도



## 3 팀별 역할

구 분	부 서	주 요 역 할
책 임 관	기획홍보담당관	○ 적극행정 총괄
총괄	의회법무팀	○ 적극행정 총괄계획 수립 ○ 과제 이행실적 점검·관리 ○ 우수 공무원 선정, 의견제시 및 면책건의 실무위원회(가칭) 운영 ○ 적극행정 제도 및 법제 정비 ○ 적극행정 공무원 법률 및 소송비용 지원
추진팀	감사팀	○ 사전컨설팅 제도 운영 ○ 소극행정 실태점검 모니터링 ○ 적극행정 현장 면책 창구 ○ 적극행정 공무원에 대한 감사·징계 면책제도 보완
	행정팀	○ 징계 의결 시 적극행정 면책 검토 ○ 적극행정 공무원 파격 인센티브 부여
	전 부서	○ 자체 적극행정 발굴 및 추진 ○ 적극행정 업무 수행 및 민원(응대) 처리

#### 4 분야별 세부 추진계획(요약)

추진내용	소관부서	추진일정
<b>I. 적극행정 홍보를 통한 주민·공직자 공감대 형성</b>		
① 적극행정 교육 활성화	기획홍보담당관 (의회법무팀)	반기별/연2회
② 공직자 적극행정 마인드 제고	기획홍보담당관 (의회법무팀)	하반기 (직원조회 시)
③ 적극행정 우수사례 등 홍보	기획홍보담당관 (의회법무팀)	연중
<b>II. 군민체감 적극행정 구현</b>		
① 적극행정 창구 운영	기획홍보담당관 (의회법무팀)	연중
② 소극행정 혁파 및 신고센터 운영	기획홍보담당관 (감사팀)	연중
③ 군민체감형 중점과제 발굴·관리	기획홍보담당관 (의회법무팀)	연중
<b>III. 적극행정 공무원 보호 및 지원</b>		
① 적극행정지원위원회 내실화	기획홍보담당관 (의회법무팀)	연중
② 사전컨설팅 운영 활성화	기획홍보담당관 (감사팀)	연중
③ 적극행정 면책제도 홍보 및 활성화	기획홍보담당관 (감사팀)	연중
④ 적극행정 공무원 지원	기획홍보담당관 (의회법무팀)	연중
<b>IV. 평가 및 보상체계 강화</b>		
① 적극행정 관리·점검	기획홍보담당관 (의회법무팀)	분기별/연4회
② 적극행정 우수 부서 및 공무원 선정	기획홍보담당관 (의회법무팀)	반기별/연2회
③ 파격적 인센티브 부여 및 정착	행정과 (행정팀)	연중



## 1. 적극행정 주민 참여·소통 강화 및 내부 공감대 형성

## ① 적극행정 교육 활성화

## ○ 직장교육 실시

- 일 시 : 2021. 9. ~ 10.(직원조회 시)
- 대 상 : 전 직원 대상

## ○ 심화교육 실시

- 일 시 : 2021. 5. ~ 6.
- 대 상 : 신규 공무원 또는 중간관리자 등 교육대상 세분화
- 내 용 : 방문 사례교육, 명사 특강, 적극행정 현장 방문교육

## ○ 사이버 교육 적극 독려

- 전 직원이 적극행정 관련 사이버 교육과정 이수 할 수 있도록 교육 과정 안내 및 수강 독려 (전 직원 60% 이상 이수)
- 인재개발원, 나라배움터, 충청북도 자치연수원 홈페이지 활용
- ※ 지방공무원 적극행정 운영규정 제8조

## ② 공직자 적극행정 마인드 제고

## ○ 적극행정 실천 결의 대회 개최

- 일 시 : 2021. 9. ~ 10. (직원조회 시)
- 대 상 : 전 직원
- 내 용 : 직원 대표 선서 후 직원 제창, 기념 촬영

## ❖ 예시



### ③ 적극행정 우수사례 등 홍보

- 적극행정 제도, 우수공무원 및 우수사례 등을 활용한 적극행정 홍보물 제작

- 홍보 리플렛 제작·배포 (SNS 게시, 주민 및 타 기관 배포)
- 우수사례 카드 뉴스 제작 (상반기/ 하반기)



## 2. 군민체감 적극행정 구현

### ① 적극행정 창구 운영

- 온-오프라인 '적극행정 코너'운영

- 군 홈페이지 ⇨ 온라인 적극행정 코너
  - 적극행정과 소극행정 안내 및 적극행정 추진방안 소개
  - 적극행정 우수공무원 추천
  - 소극행정 신고센터 링크
- 행정복지센터 및 면사무소 ⇨ 오프라인 적극행정 코너
  - 적극행정 홍보 리플렛 비치
  - 적극행정 우수공무원 추천 및 소극행정 신고 서식 비치

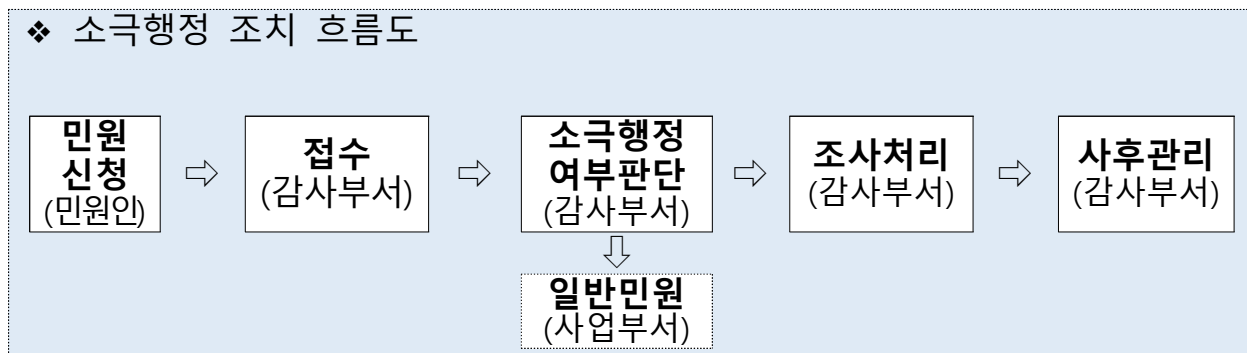
## ② 소극행정 혁파 및 신고센터 운영

### ○ 징계양정기준에 따라 소극행정 엄정 조치

- 소속 공무원의 소극행정에 대해 비위의 정도 및 고의·과실 여부를 고려하여 “징계” 또는 “주의·경고” 조치
- 소극행정으로 징계 받은 공무원은 승진 및 승급 제한기간 6개월 가산, 타 직위 전보, 성과평가·승진 시 불이익 등 인사조치 실시
- 관리자에 대해서도 사안에 따라 징계 외 성과평가·성과급 등을 제한하여 관리책임 강화

### ○ 「소극행정 신고센터」 상시 운영

- 군 홈페이지 및 감사팀을 통한 상시 신고 및 조사를 통해 소극행정 근절 노력



### ○ 소극행정 처리실태 모니터링

- 점검시기 : 연 2회
- 점검분야 : 업무해태, 적당주의, 부작위, 책임회피 등 소극적 업무태도
- 후속조치 : 징계 등 엄정조치, 소극행정 지적사례 전파, 제도개선 등과 연계추진

### ③ 군민체감형 중점과제 발굴 및 관리

○ 대규모 사업 ※ 2021년 세부 목표 설정

사업명	세부사업	사업현황 ('21 추진목표)	추진부서
과산읍 도시 기능 강화	미니복합타운 조성	○수용절차 완료(21.6.) ○기반공사 착공(21.7.) ○도서관·체육관 착공(21.12.)	군 형 개발과
	과산읍 도시재생사업	○세부사업별 공사 착공	군 형 개발과
	과산읍 농촌중심지사업	○기본 및 시행계획 승인, 공사 착공	유기농 정책과
	젊음의 거리 조성	○차 없는 거리 구간 조성	경제과
	몽도래언덕 조성	○실시계획 승인(도) ○리모델링 준공 ○운영계획 수립	군 형 개발과
2022 과산세계유기농 산업엑스포 개최	행사장 기반조성	○행사장 및 주차장 조성 임대협의 ○대행사 선정 및 행사준비 ○ALGOA 행사	유기농 정책과
	엑스포 홍보	○온-오프라인 홍보	유기농 정책과

○ 장기 미해결 또는 집단 민원 해결 과제

사업명	세부사업	사업현황 ('21 추진목표)	추진부서
축사 악취 민원 해결	취락지역 내 축사 철거비 지원	○축사매입 및 철거지원(30개소)	축수산과
	축사악취 및 환경 오염 업체 타겟 관리	○축사 지속 점검으로 쾌적한 환경조성 ○음식물 퇴비, 지렁이 사육, 폐 플라스틱 가공 등 중점 관리	환 경 과
산막이옛길 주차장 민원 해결	-	○민원해결을 위한 법인, 종종 중재회의 지속 진행	유기농 정책과

○ 군민 체감 높은 과제

사업명	세부사업	사업현황 ('21 추진목표)	추진부서
코로나 극복	지역경제(상권) 활성화	○괴산에서 사구팔구 확대	행정과
	백신 예방접종	○연내 군민 예방접종 완료	행정과 보건소

○ 중점과제 관리

- 추진 부서 요청 시 사전컨설팅, 적극행정지원위원회 의견제시 (자체 감  
사 시 면책, 상급기관 감사 시 면책건의 가능)등 지원방안 적극 모색
- 우수공무원 선발 시 중점과제 추진 공무원 가점 부여

### 3. 적극행정 공무원 보호 및 지원

#### ① 적극행정지원위원회 내실화

##### ○ 적극행정지원위원회 운영 (괴산군 인사위원회 대행)

※ 괴산군 적극행정 운영 조례 제3조제2항 근거

- 구 성 : 7명 (위원장 부군수)
- 운영시기 : 적극행정 관련 심의·의결 시
- 운영방법 : 전문성을 가진 위원이 없는 분야 안건의 경우 관련 전문가를 회의에 참석시켜 의견 청취

※ 의견청취 : 주민생활에 미치는 영향이 크거나 이해관계가 대립되는 등 중요 사안에 대해서는 필요 시 이해관계자 의견 청취

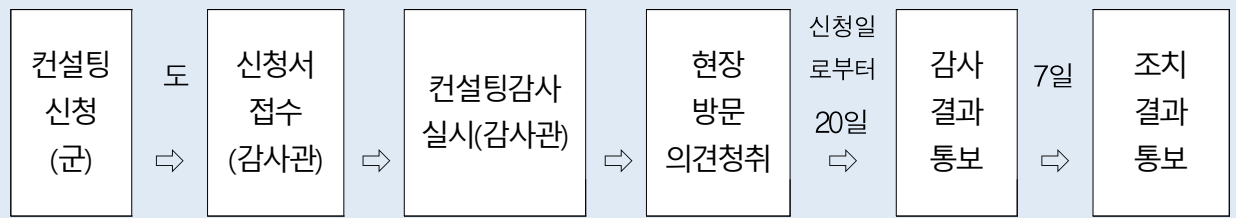
##### ○ 위원회 심의·의결 사항

- 적극행정 실행계획 수립
- 공무원이 지원위원회에 직접 의견 제시를 요청한 사항
- 적극행정 우수 공무원 선발기준 및 절차 등에 관한 사항
- 사전컨설팅 내용이 주민생활에 미치는 영향이 크거나 여러 이해관계자와 관련 되는 등 신중한 검토가 필요하여 자체 감사기구 요청을 받은 사항
- 적극행정 우수 공무원 선발에 관한 사항
- 적극행정 여부 및 징계절차에서의 소명 또는 소송 등에 관한 지원 여부 결정

## 2] 사전컨설팅 운영 활성화

- 운영시기 : 2021. 1. ~ 12.(연중)
- 신청대상 : 적극행정 지원 사무, 법령 등 해석사무
  - 업무추진 시 절차위반 등에 대한 논란의 소지가 예상되는 경우
  - 업무추진 후 환경·여건 변화로 예산낭비 등이 예상되는 경우
  - 규제관련 법령 등이 불명확하여 해석으로 적용에 어려움이 있는 경우
- \* 유권해석 기관의 법령해석 중인 사항, 감사조사 진행 중인 사항, 재판 계류 중인 사항 제외
- 처리절차 : 서면자료를 활용하되 필요한 경우 현지 조사
- 처리기간 : 특별한 사유가 없는 한 접수일로부터 30일 이내
- 효 과 : 컨설팅 의견대로 업무 처리 시 특별한 사정이 없는 한 적극행정 면책기준 충족한 것으로 추정

### ❖ 사전컨설팅 감사 실시 흐름도



## 3] 적극행정 면책제도 홍보 및 활성화

- 적극행정 현장 면책 창구 운영
  - 시 기 : 연중
  - 장 소 : 기획홍보담당관 사무실 또는 수감부서 사무실
  - 내 용 : 적극행정 면책제도 설명 및 감사(조사)처리에 대한 상담, 면책 심사신청 안내 등
  - 신청권자 : 피 감사자, 피감기관의 장
  - 면책심사 : 양정심의위원회 심의·의결
  - ※ 「적극행정면책 및 공무원 경고 등 처분에 관한 규정」 (행정안전부)
  - ※ 「괴산군 적극행정 면책 및 소극행정 중벌과 공무원 경고 등 처분에 관한 규정」

## ○ 적극행정 징계면제 소명절차 구체화 및 심의 의무화

- 징계대상자가 인사위원회에 서면으로 의견을 제출할 수 있도록 서식 신설
- 적극행정 징계면제 신청 시 인사위원회는 반드시 심의하고 그 결과를 의결서에 반영하여 당사자 통보

## ○ 중소기업 옴부즈만 징계감경·면제 건의제도 안내 의무화

- 업무관련 비위로 징계 요구된 경우 징계의결 요구서 사본을 대상자에게 송부 시 ‘중소기업 옴부즈만 면책 건의제도’ 안내

※ 지방공무원 적극행정 운영규정 제17조 제4항

## 4 적극행정 공무원 지원

### ○ 구상권 행사 제한

- 공무원에 대한 구상권 행사 여부 판단 시, 적극행정 추진 과정에서 발생한 손해인지 여부를 고려하여 구상권 행사 제한

### ○ 적극행정 공무원 법률 및 소송비용 지원

- 적극행정 과정에서 형사피소(고소 등) 또는 공소제기 된 사건 또는 공소 제기된 소송과, 국가배상법에 따라 군을 당사자로 할 수 있는 소송 중 관련 공무원 개인을 당사자로 한 민사소송 시 고문변호사를 통한 사건 위임, 10백만원 이내에서 소송비용 지원
- 소속 공무원이 적극행정 면책기준 충족여부 등에 대하여 소명이 필요한 경우 법률전문가 지원

※ 괴산군 고문변호사 조례 제5조제1항

## 4. 평가 및 보상체계 강화

### ① 적극행정 실적 점검

#### ○ 분기별 이행점검

- 시 기 : 연 4회 (분기별)
- 대 상 : 4대 분야 13개 실행과제
- 내 용 : 적극행정 실행계획의 과제별 추진실적을 분기별로 점검하여 미흡 또는 지연 사항을 보완, 독려

#### ○ 적극행정 종합평가

- 시 기 : 2021. 2월 ~ 2021. 11월
- 평가내용 : 적극행정 실행계획 적정성과 이행성과, 주민체감도, 소극행정 혁파 등

※ 향후 세부 평가지표 시달 예정

### ② 적극행정 우수 부서 및 공무원 선정

#### ○ 적극행정 우수 부서 선정

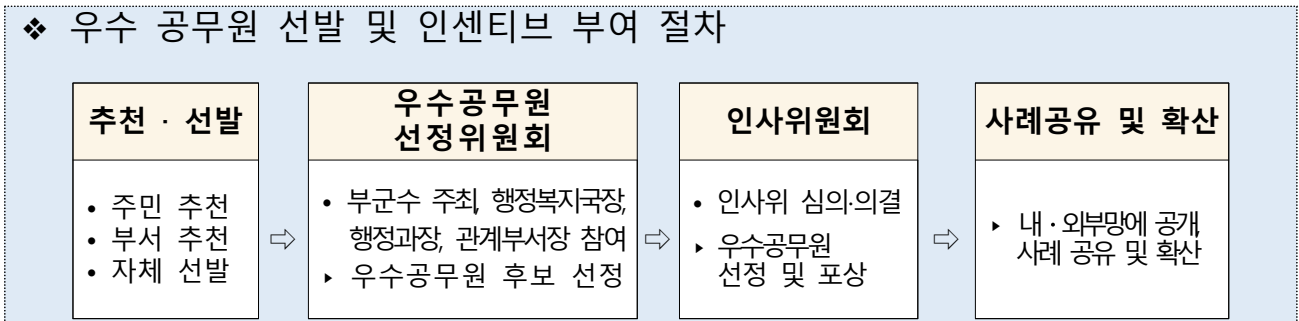
- 기 간 : 2021. 2월 ~ 11월
- 대 상 : 전 직원(전부서)
- 내 용
  - 직원의 적극행정 수행도에 따라 부서별 포인트를 부여하고 누적 포인트에 따라 인센티브 제공
  - 12월 우수부서( 3개 부서) 선정하여 인센티브 제공
- 평가 항목
  - 적극행정 우수사례 발표 및 수상 실적
  - 적극행정 교육 참여도(교육 이수 실적)
  - 적극행정 홍보(언론보도, SNS 홍보실적 등)
  - 주민 추천(홈페이지-적극행정 공무원 추천)



○ **적극행정 우수 공무원 선발**

- 시 기 : 연 2회 (상·하반기)
- 규 모 : 전년대비 2배 이상 선발 목표
- 요 건
  - 적극적 업무 추진으로 성과를 창출한 자
  - 창의적·도전적 정책을 추진하고 성과 달성을 위해 노력한 자
  - 기타 적극적인 업무태도로 소속 공무원에게 귀감이 되는 자
  - 적극행정을 통한 규제애로 해소사례로 행안부에서 선정된 자
- 선정기준 : 적극행정을 통한 규제혁신, 민원 또는 갈등 해결, 공공 서비스 질 향상, 새로운 정책 발굴·추진, 행정효율 향상 등에 기여한 정도

- 절 차 : 우수공무원 선정위원회 우수공무원 선발  
 ⇒ 인사위원회 최종 심의·의결



**3] 파격적 인센티브 정착**

○ **적극행정 우수공무원 인사상 인센티브 부여 의무화**

- 우수공무원 선발 인원 중 50%이상은 파격적 인센티브(특별승진, 특별승급, 성과급 s 등) 부여
- 교육훈련 우선선발, 승진가점, 근속 승진기간 단축, 포상휴가, 희망전보 등 대상자 개인 희망사항 고려 및 최우수, 우수, 장려 등 인사부서에서 설정한 등급 기준에 따라 인센티브 부여 범위 설정

**4 예산 반영(1회 추경) 3,900천원**

- 교육 비용 1,600천원
  - 강사수당 : 800천원×2회
- 홍보비용 1,200천원
  - 리플렛 제작 (1,000부)
  - 실천결의대회 홍보카드 제작(50매)
- 적극행정 우수부서 포상 1,100천원
  - 최우수(1) : 500천원×1개 부서
  - 우수(2) : 300천원×2개 부서

**5 행정사항**

- 적극행정 실행계획 전파 (기획홍보담당관) '21. 3월 초
- 과제별 자체 추진계획 수립(과제 담당부서) '21. 3월 중
- 적극행정 이행 및 우수사례 발굴 (전부서) '21. 3월~

## 붙임1 관련 조례 및 규정

### ❖ 괴산군 적극행정 운영 조례

**제2조(적극행정 실행계획 수립 등)** ① 괴산군수(이하 "군수"라 한다)는 「지방공무원 적극행정 운영규정」(이하 "영"이라 한다) 제7조제1항에 따라 적극행정 실행계획을 매년 수립·시행해야 한다.

② 군수는 제1항에 따라 적극행정 실행계획을 수립하기 위해 필요한 경우에는 지역 주민 및 관계 전문가 등의 의견을 들을 수 있다.

③ 군수는 제1항의 계획에 따른 추진사항을 정기적으로 또는 수시로 점검하여야 한다.

**제3조(적극행정 지원위원회 등)** ① 영 제10조제1항에 따라 적극행정 추진에 관한 다음 각 호의 사항을 심의하기 위해 괴산군 적극행정 지원위원회(이하 "지원위원회"라 한다)를 둔다.

1. 「지방공무원 적극행정 운영규정」 제10조제1항제1호부터 제5호까지의 사항

2. 「지방공무원 적극행정 운영규정」 제13조제1항에 따른 적극행정 우수공무원 선발

② 제1항에 따른 지원위원회의 심의는 「지방공무원법」 제7조제1항에 따른 괴산군 인사위원회에서 대행한다

### ❖ 괴산군 적극행정 면책 및 소극행정 중벌과 공무원 경고 등 처분에 관한 규정

**제10조(면책제도 안내)** 감사주관 책임자는 감사 중 또는 감사 종료시에 감사대상기관장에게 면책제도를 별지 제1호서식에 따라 안내한다.

**제11조(면책심사 신청)** ① 감사자 또는 감사부서 책임자는 감사결과 감사대상자에 대하여 면책조치 할 필요성이 있다고 판단될 시에는 해당 심의회에 면책심사를 신청할 수 있다.

② 감사대상자가 면책심사를 받고자 하는 경우에는 소속기관 책임자의 의견을 첨부 하여 군수에게 신청할 수 있다.

③ 감사대상기관의 장은 감사를 받은 소속 공무원 중에서 특별히 면책조치가 필요하다고 인정될 경우에는 면책사유에 해당하는 증빙자료를 구비하여 군수에게 면책심사를 신청할 수 있다.

④ 제2항과 제3항에 따른 면책심사 신청은 별지 제2호서식에 의하여 해당 감사결과와 처분지시(징계의결요구)가 이루어지기 이전에 하여야 한다.

**제12조(면책심사 처리)** 감사부서 책임자는 제11조에 따라 면책심사 신청을 받은 경우에는 별지 제3호 서식에 의거 면책심사조서를 작성하여 심의회에 심사를 요구하여야 한다. 다만, 면책심사신청인(다음부터 “신청인”이라 한다)의 비위 내용이 경징계 이상의 문책사유에 해당되지 않는 경우에는 심의회에 심사를 요구하지 아니하고, 그 사유를 명시하여 신청인에게 통보하여야 한다.

❖ **괴산군 고문변호사 조례**

**제5조(소송비용의 지원 등)** ① 군수는 공무원이 직무를 수행하는 과정에서 고의 또는 중대한 과실이 없다고 인정되는 형사피소(고소 등) 된 사건 또는 공소제기 된 소송과, 「국가배상법」에 따라 군을 당사자로 할 수 있는 소송 중 관련 공무원 개인을 당사자로 한 민사소송에 있어 해당업무 부서장의 신청에 따라 괴산군 군정조정위원회의 심의를 거쳐 다음 각 호와 같이 지원을 결정할 수 있다.

1. 고문변호사를 통한 사건의 위임
2. 10백만원 이내에서 소송비용 지원

② 제1항제1호에 따라 고문변호사가 수임한 사건의 소송비용은 해당 공무원이 부담 한다. 다만, 같은 항 제2호의 지원이 결정된 경우 그 비용을 지원할 수 있다.